



NIKOLIĆ NA OTVARANJU SAJMA [SUMMER JOB] NA UCG:

# STUDENTI DA SE BORE ZNAJEM I KVALITETOM



Sa jučerašnjeg Dana otvorenih vrata UCG

Rektor Univerziteta Crne Gore (UCG) **Danilo Nikolić** je, na jučerašnjem otvaranju Dana otvorenih vrata UCG, poželio dobrodošlicu za više od 3.000 maturanata koji su došli iz svih krajeva Crne Gore da se upoznaju sa najstarijom i najvećom institucijom visokog obrazovanja u Crnoj Gori.

On je pružio i riječi podrške za sve studente koji su juče posjetili i Sajam sezonskih poslova u turizmu „Summer Job 2020“, koji se tradicionalno organizuje po XIII put.

Nikolić je ocijenio da se u uslovima multiplikacije obrazovnih institucija i hiperprodukcije diploma, danas možda više nego ikad, uočava da se društveno-ekonomski prosperitet jedne zemlje, ne zasniva na kvantitetu, već na kvalitetu.

„Treba da se predstavimo isključivo kvalitetom – stva-

ranjem kvalitetnih edukativnih mogućnosti i prilika, da bismo vas, u okviru vaših personalnih i profesionalnih afiniteta, vašeg mladačkog entuzijazma i energije, osposobili i podržali da budete, najbolji što možete biti. Stoga birajte mudro i odgovorno. Borite se znanjem i kvalitetom“, poručio je rektor.

Nikolić je kazao da se kontinuiran rad UCG na sprovođenju Strategije jačanja konkurentnosti i internacionalizacije, ogleđa u neprekidnom procesu unapređenja nastave, opreme i kadrova; ali i međunarodnom širenju programa studentske mobilnosti, intenzivnijem povezivanju akademskog i biznis sektora, odnosno stimulisanju preduzetničkih i inovativnih aktivnosti studenata.

„Univerzitet Crne Gore podržava inovativne hub-ove,

start up-ove i preduzetničke inkubatore, gdje su naši studenti u prilici da demonstriraju proaktivnost, inovativnost i preduzetnički duh“, saopštio je rektor.

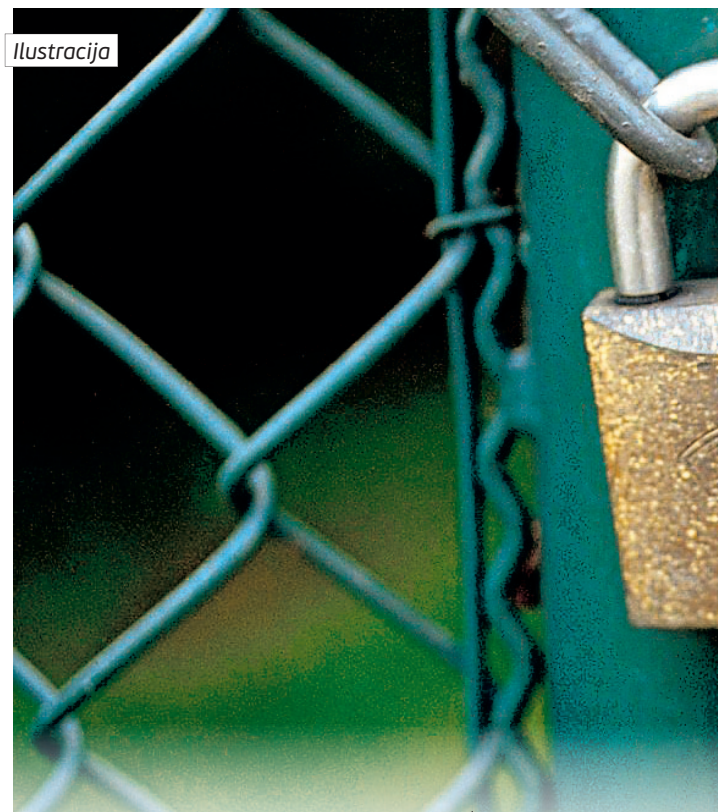
Sajam sezonskog zapošljavanja „Summer Job“, koji je juče otvoren, kao manifestacija koja se organizuje već XII godinu zaredom, realizuje Studentski parlament Univerziteta Crne Gore, uz podršku Karijernog centra UCG i Studentskog vijeća Fakulteta za turizam i hotelijerstvo iz Kotora, fakulteta na kojem će se Summer Job održati i sutra.

Državni sekretar u Ministarstvu turizma **Damir Davidović** istakao je važnost međunarodnih brendova u crnogorskom turizmu koji su, kako navodi, važni za mlade ljude koji žele da se bave turizmom i omogućavaju im karijeru na globalnom nivou.

Menadžer Karijernog centra **Ivica Todorović** je kazao da je maturantima data mogućnost da u razgovoru sa profesorima i saradnicima svih fakulteta Univerziteta Crne Gore, zakoraće u svijet visokog obrazovanja i postanu dio akademske porodice.

„Današnji događaj je i sjajna prilika za pronalazak sezonskog posla, zbog čega mi predstavlja posebno zadovoljstvo činjenica da su se osim mladih, i poslodavci odazvali u velikom, sa sigurnošću možemo reći – u rekordnom broju“, kazao je Todorović. **M.I.**

Ilustracija



U ŠKOLAMA I VRTIĆIMA PROŠI

# KLJUČ U BR OBRAZOVN

Tokom 2019. godine prosvjetna inspekcija utvrdila je 150 nepravilnosti u javnim i privatnim obrazovnim ustanovama u Crnoj Gori, koje su se najčešće odnosile na nestručnu zastupljenost nastave, zapošljavanje nastavnika, raspisivanje konkursa itd.

Kako je Dnevnim novinama saopšteno iz Uprave za inspekcije poslove, zbog utvrđenih nepravilnosti izrečeno je sedam naredbi za zabranu rada ustanovama i tri za zabranu rada nastavnika zbog nezakonitog zapošljavanja, jer ne ispunjava propisane uslove u pogledu profila stručne spreme.

„Preduzete mjere - Za otklanjanje utvrđenih nepravilnosti izrečeno je 155 mjera ukazivanja (po svima je postupljeno) i doneseno je 19 rješenja koja su se odnosila na: naredbu za zabranu rada ustanovi (7), naredbu za zabranu rada nastavniku zbog nezakonitog zapošljavanja, jer ne ispunjava propisane uslove u pogledu profila stručne spreme (3), naredbu da se otkloni nepravilnost za zapošljavanje

nastavnika, odnosno normu časova (4), naredbu poništavanja nepropisno položenog stručnog ispita i izdatog uvjerenja o položenom stručnom ispitu (1), naredbu da se otkloni nepravilnost za vanredno polaganje učenika (2), naredbu da se otkloni nepravilnost u postupku rasporeda nastavnika po predmetima (1) i naredbu da se otkloni nepravilnost za učenika generacije (1)“, naveli su iz Uprave.

Najčešće nepravilnosti utvrđene su u oblasti predškolskog obrazovanja i vaspitanja, osnovnog obrazovanja i vaspitanja, srednjeg opšteg obrazovanja, stručnog obrazovanja, visokog obrazovanja, vaspitanja i obrazovanja lica sa posebnim potrebama, obrazovanja odraslih i učeničkog i studentskog standarda. Odnosile su se na nestručnu zastupljenost nastave, zapošljavanje nastavnika (do 30 dana, bez raspisivanja konkursa, bez položenog stručnog ispita i licence za rad, sporazumom o dopuni norme časova i sporazumom o pre-

